

2019年度

第2回
学校関係者評価委員会報告書

学校法人長野県理容美容学園
長野理容美容専門学校

第2回学校関係者評価委員会 報告書

日時：令和2年3月11日（水）10：30～13：00

場所：長野理容美容専門学校 校長室

出席者：（有）アルファ代表取締役 杉山 一真先生

（有）早川美容商事サロン企画マネージャー 早川 芳弘先生

松林校長・吉川事務局長・柏原教務主任・桐山広報企画部長

○松林校長より

職業実践専門課程の認定校として、1年間を振り返る会になればと思います。

認定校としての責任を持って学生達に今まで以上に満足してもらえる学校にしていきたい。

今後も引き続き、忌憚ないご意見宜しくお願い致します。

【議題】

1.2019年度第1回自己評価委員会報告（資料1）

2019年度報告として、7月自己評価委員会において中間報告した項目に加え、全項目の周知すべき点の報告を行った。

- （基準1）** **総括** 美容科は職業実践専門課程の認定校として、産学連携の授業内容により実践的な、卒業後即役に立つ技術を習得できるカリキュラム編成となった。
- ビューティビジネス科もブライダルの専門知識を学ぶ授業を組み入れることにより幅広いビューティビジネス業界で活躍できるカリキュラムとなった。
- ・就職については、美容・ビューティ関連の就職先がハローワークからの専門分野として任されており、100%の就職率・また卒業後の窓口として就職部がアフターフォローに手厚く相談指導に当たっている。しかし、今年度就職未定者が12名。その中でも迷っている学生6名に対して、卒業後も就職部中心にフォローをしている。

学校関係者評価委員コメント 杉山委員より

- ・就職が決定していない学生に対してのサポートを強化して欲しい。
- 担任を中心として、もっと愚弟的に指導してあげるべきである。学生たちに将来のイメージを抱かせ学生の思いにあったサロンを見つけてあげてほしい。

学校関係者評価委員コメント 早川委員より

- ・サロン選択をしていく際に、アシストはしているのか。

今後の改善方策

- ・就職部を中心に、フォローをしながら、全員内定を目指していく。やる気がないわけではないが、一步踏み出せず、サロンを選択できない状況である。担任も含め、アシストをしながら、セーフアート等の全体就職説明会も実施している。学生の中で、美容師になりたいが、不器用のため自信がなく踏み出せない者も居る。
- ・いろいろな学生のタイプが増加傾向である。それぞれの個性・考え方に合わせた指導力をつけていきたい。

- (基準2) **総括** 職員の「働き方改革」により、現況の見直し、検討、改善に向けての取り組みが開始された。併せてそれによる学生指導についても工夫して指導にあたっている。学園から全職員に向けての説明。
- ・インスタグラムなどを活用し、学校の情報提供をするなどウェブサイトの充実を図っている。今後有効活用していく。
 - ・時間内で技術を習得させる指導に向け、学生の自主性を促すように計画的に技術習得に向けての次への目標やポイントを絞った指導を行っている。自主性が発揮できるカリキュラムにしていく。

学校関係者評価委員コメント 杉山委員より

- ・広報については、プロの力を借りていく時代である。告知方法重要な部分のため、重視するべきでは。インスタ等を学生募集に上手に活用していくべきである。職員全員で情報を共有してほしい。

学校関係者評価委員コメント 早川委員より

- ・インスタの事前告知など、もっと在校生を上手に使ってほしい。

今後の改善方策

- ・今後も引き続き、学生・卒業生を上手に活用できるよう検討していく。

- (基準3) **総括** 令和元年度より、美容科2年次選択授業計画としてNPO法人日本理美容福祉協会による福祉サービス授業を開始した。教職員・講師ともに共通意識が大切になっていく。

- ・平成31年度からの美容科2年次選択授業を始めた。
- ・ビューティビジネス科ではアシスタントウェディングプランナー検定の授業を開始。
- ・平成31年度からのNPO法人日本福祉協会による福祉理美容師の資格取得のための授業を開始。
- ・担当教員ごとにシラバスを作成している。定期的に学年会を行いつつ、外部講師と相談しながら調整し指導方法の統一をはかっている。
- ・キャリア教育の一環として産学連携授業を行うことにより、より誠実に取り組む学生が増えた。
- ・精神面における学生指導においては、ベテランの職員ですら年々難しくなっている。メンターとしてのスキルを上げていく講習会を実施予定。
- ・成績評価は明確に行っているが、「美容師免許」「日本エステティック協会認定上級エステティシャン」など独自の資格取得システムを目的とするため、一般的な基準としても明確化していく。

学校関係者評価委員コメント 杉山委員より

- ・選択授業において、学校支援サロンと学生・先生方との関係は良好であると感じている。評価4に対しての努力を継続的に実施してくれている。
- ・サロンで役立つ人材育成の方法として、シャンプー力の強化が必要である。シャンプーコンテストを実施することで、遊び感覚で技術を楽しむことも大切である。自主トレーニングの癖付けにもなるのでは。学校の特色になると考える。
- ・実務実習でアシスタント業務をきちんとやらせてほしい旨を、事前に受け入れサロン側に依頼すべきである。 タオル・クロースのたたみ方・お客様ご案内の仕方・電話対応など。

学校関係者評価委員コメント 早川委員より

- ・カリキュラム内容の法的決まりはあるのか。→法定時間に基づきカリキュラムを実施している。
- ・選択授業のパーマの中で、もっと即戦力につながる内容にしていきたいと考えている。

ターバンの巻き方・パーマ液塗布方法など、サロンワークに繋がる内容を伝えていくことで、即戦力のある人材育成の出来る学校として、1番の特色になっていくのでは。

- ・接客等学んだことの振り返りを行った方が、身に付き、自分の学んだことが具体化できるのでは。

今後の改善方策

- ・選択授業については、即戦力育成のできる学校として学生募集においても高評価である。
- ・シャンプーについては、サロン側からクレームがある。各サロンの考え方のちがいが大きい。
30時間シャンプー実習は行っている。→内定の決まった学生からシャンプー居残り練習を実施していく。
- ・実務実習前に、タオルのたたみ方・クロス・案内方法等、実践的に活用できる授業を導入していく。
- ・職場レポートのような、実務実習前に、サロン見学・挨拶をさせ、報告書を作成させるとより、自分の事としてとらえられると考えるので、実施していきたい。
- ・中学生の職場体験を上手に活用していく。(ナガコレ先生との協力体制)

(基準4) **総括** 平成30年度美容師国家試験96.8%及び日本エステティック協会認定エステティシャン試験の合格率100%達成を果たしている。

- ・令和元年6月に行ったサービス接客検定の合格率80%。
- ・メイク検定 100% ・ネイル検定 80%
- ・パーソナルカラー検定 82% ・ヘアカラー検定 100%
- ・様々な状況で、退学者2名、休学者9名となっている。家庭との連絡を密に取り合い、休退学者が出ないように努力していく。
- ・退学、休学理由としては家庭環境、人間関係、進路変更など多岐にわたり、学生一人一人に対する生活指導の重要性が年々高まっている。
- ・第11回理容美容甲子園石川大会にて美容科ワインディング4名・アップ2名・カット2名、デッサン1名が全国大会出場を果たしている。また、ネイル部門敢闘賞1名。
- ・第12回エステティックコンテストにおいて応用部門で優勝、サロン賞、ボディ技術賞の3冠を獲得。
- ・ユーカリジャパンフォトコンテスト サロン賞2名 ・ラグゼビューティフォトコンテスト入賞1名・ケセラランパサラン 佳作 2名
- ・本校の特色として、県外の有名サロンにも就職可能であることが学生募集・在校生満足度につながっている。就職部中心に就職相談を密に行い、結果を出せている。
- ・就職相談室を今まで以上に活用できる体制を完備していく必要がある。就職内定率100%を目指す。

学校関係者評価委員コメント 杉山委員より

- ・サロンの現状（賃金の高騰化等）を具体的に把握していくべきである。
- ・学校として、伸びている他校を参考にすることも必要である。時代にあった内容・学生自身が稼ぐことの出来る教育をしていくべきである。

学校関係者評価委員コメント 早川委員より

- ・県外のブランドサロンのヒアリングは行っているか
→就職部として人事担当者とのヒアリングを実施している。加えて、就職ガイダンス・サロン訪問の機会を利用し情報収集している。また、就職している卒業生からも情報を得て活用している。
- ・人材不足のため、働き方も変化している。外国人労働者の増加により、業界としての技術低下を心配している。学校側として、サロンを途中で辞めない人材育成をしてほしい。

- ・通信制・外国留学生をあてにするサロンが増加傾向である。雇用形態も変化していることを含め、就職先や教育内容を考えていくべき。実践傾向に強い学校であることをアピールして欲しい。

今後の改善方策

- ・就職部を中心として、実践的な教育を受けた学生を輩出し、サロンで活躍できる人材育成の出来る学校としての特色づくりに力を入れていく。
- ・退学者減少するため、カウンセリング強化の一環として親子塾の活用。まず担任から学生状況を把握し講師に相談をしていく。(年10回分予算化) 4月に職員がカウンセリング講習を受講予定である。

(基準5) **総括** 就職ガイダンス時に働き方改革について支援サロンにも理解していただけるよう説明を行った。

- ・コンテストに関わることにより、忍耐力や研究心が育まれるため、沢山の学生にチャレンジさせていきたい。
理美容甲子園、エステティックコンテスト以外の様々なコンテストの情報を提供し、チャレンジしていく気持ちを育てていきたい。
- ・引き続きナガノコレクションへの参加(15名参加希望)
- ・ビューティビジネス科のビューティイベント、来校実習などで外部の方の意見をいただき今後につなげる。
- ・高等教育進学支援については、令和2年度以降に実施できるよう、検討していく。(希望者5名)

学校関係者評価委員コメント 早川委員より

- ・適切に行われている。ディラー主催のコンテストにも参加してほしい。

学校関係者評価委員コメント 杉山委員より

- ・適切に行われている。

(基準6) 学校環境をよくすることにより学生が落ち着いた学校生活を送り高度な技術力と社会性が身に付き社会に出て活躍することができるような教育を目指している。

学校関係者評価委員コメント 適切に行われている。

(基準7) **総括**: 就職内定率の強化。学生募集ネット化の検討

- ・本校の特色として、就職内定率100%。県外有名サロンへの就職の実績等が県外流出の抑えになると考える。
今後、学校支援サロン周りを、校長・就職部中心に実施し、業界の向上。学生募集への協力体制を強化していく必要がある。
- ・2020年度実施のビュー・コレ2020に向けて、チラシ・ポスターを作成し、進路ガイダンス時に配布を開始している。
- ・HP・リクナビにも応募フォームを作成。高校生の参加を促す。
- ・県内高校・保護者・学校支援サロンに対し、ビューコレの案内をしていく。
- ・支援サロンの協力体制の強い学校として、2020年度パンフレット表紙のヘアメイクを依頼した。
- ・ネット化の流れをふまえ、ネット願書出願を目指し、業者の選定・方法を検討していく。
- ・AO入試方法・進路ガイダンスの在り方について検討していく。

学校関係者評価委員コメント 適切に行われている。ビュー・コレ2020への協力は惜しまない。

- ・次年度はヘアメイク競技において、プロのモデルを使用してもいい。ナガコレ委員も一緒に参加すると特色となる大きなイベントになるのでは。

(基準8) 継続して、問題なく実施できている。

学校関係者評価委員コメント 適切に行われている。

(基準9) ・全職員が重点目標に対し理解を高めて、自己評価し問題解決に向かっている。

- ・定期的に自己評価委員会及び関係者委員会を実施し、定期的に自己評価を行い、随時公開する。

学校関係者評価委員コメント 適切に行われている。

(基準10) 継続して、問題なく実施できている。

学校関係者評価委員コメント 適切に行われている。

2. 重点目標について(別紙1・2参照)

(1) 2019年度重点目標実施報告

- ①整理・整頓・挨拶・礼儀 ②教職員の統一指導と技術向上 ③学生支援 ④学生募集
- 3月31日時点で2019年度重点目標の実施状況の報告
2020年度も引き続き、重点目標を中心に向上していく努力をしていく。

学校関係者評価委員コメント 適切に行われている。

2020年度も引き続き教育内容を向上して行ってほしい

(2) 2020年度重点目標

- ①教育活動 ②学生支援・学修成果 ③学生募集

2019年度重点目標を軸に、各重点目標項目に具体的目標を追加した。

本年度以上に学校教育の質向上のため、職員全員で努力をしていきたい。

- 1) 豊かな人間性育成のために、挨拶・返事・整理整頓・清掃・品格を身に付けさせる。
- 2) プロフェッショナルの育成。
- 3) 職員の技術や知識を高めて、学生支援を充実させ、退学率の低減を図る。
- 4) 教育成果を正確に伝え、学生募集活動を充実させる。

学校関係者評価委員コメント 早川委員より

- ・重点目標を軸として、学生たちが幸せに満足度の高い学校生活になるよう、ぶれないよう内容の濃いものにして行ってほしい。

学校関係者評価委員コメント 杉山委員より

- ・学校の特色づくりに力を入れて行ってほしい。先生方の努力は理解している。働く人が中心となり、教職員の質向上が必要である。むずかしい時代だが、前向きに考え、頑張ってもらいたい。

今後の改善方策

- ・2019年度より質の高い学校となるよう、全職員が共通意識のもと、1つ1つを大切に考え、具体的方策を協議しながらすすめていく。

3. 次回予定

2020年度第1回学校関係者評価委員会 令和2年7月16日(木) 10:30~